



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan, dan Akuntabel serta berorientasi pada Hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : PETRUS B PEPUHO

Jabatan : Wadir Umum & Keuangan

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. DAISY C URBINAS

Jabatan : Direktur RSUD Abepura Provinsi Papua

selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian **Penghargaan** dan **Sanksi**.

Jayapura, Januari 2025

PIHAK KEDUA,

dr. DAISY C URBINAS

PIHAK PERTAMA,
Wadir Umum & Keuangan

PETRUS B PEPUHO, SH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan, dan Akuntabel serta berorientasi pada Hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. MONALISA A MANUFANDU

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medik

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. DAISY C URBINAS

Jabatan : Direktur RSUD Abepura Provinsi Papua

selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian **Penghargaan** dan **Sanksi**.

Jayapura, Januari 2025

PIHAK KEDUA,

dr. DAISY C URBINAS

PIHAK PERTAMA,
Kepala Bidang Pelayanan Medik

dr. MONALISA A MANUFANDU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan, dan Akuntabel serta berorientasi pada Hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TINECHE A UYO, S.Kep.,Ners**

Jabatan : **Kepala Bidang Keperawatan**

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **dr. DAISY C URBINAS**

Jabatan : **Direktur RSUD Abepura Provinsi Papua**

selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian **Penghargaan** dan **Sanksi**.

Jayapura, Januari 2025

PIHAK KEDUA,

dr. DAISY C URBINAS

PIHAK PERTAMA,
Kepala Bidang Keperawatan

TINECHE A UYO, S.Kep.,Ners



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan, dan Akuntabel serta berorientasi pada Hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : YUMIM WONDA, S.KM

Jabatan : Kepala Sub Bagian SDM & Pengembangan

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : FRANSINA FINTJE RUMBIK, S.KM

Jabatan : Kepala Bagian Umum & Humas RSUD Abepura Provinsi Papua

selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian **Penghargaan** dan **Sanksi**.

Jayapura, Januari 2025

PIHAK KEDUA,

FRANSINA FINTJE RUMBIK, S.KM

PIHAK PERTAMA,
Kepala Bidang Pengembangan

YUMIM WONDA, S.KM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan, dan Akuntabel serta berorientasi pada Hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :

Jabatan : plh, Kepala Bagian Perencanaan & Keuangan

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : PETRUS B PEPUHO, SH

Jabatan : Wakil Direktur RSUD Abepura Provinsi Papua

selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian **Penghargaan** dan **Sanksi**.

PIHAK KEDUA,

Jayapura, Januari 2025
PIHAK PERTAMA,
**Kepala Bagian perencanaan &
Keuangan**


PETRUS B PEPUHO, SH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan, dan Akuntabel serta berorientasi pada Hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AGUSTINA PATTINASARANY, SE

Jabatan : Kepala Sub Bagian Akuntansi & Verifikasi

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : PETRUS B PEPUHO, SH

Jabatan : Wakil Direktur RSUD Abepura Provinsi Papua


selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian **Penghargaan** dan **Sanksi**.

Jayapura, Januari 2025

PIHAK KEDUA,


PETRUS B PEPUHO, SH

PIHAK PERTAMA,
**Kepala Sub Bagian Akuntansi &
Verifikasi**


AGUSTINA PATTINASARANY, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan, dan Akuntabel serta berorientasi pada Hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DAVID MANIAGASI, A.Md.KL

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan & Anggaran

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : PETRUS B PEPUHO, SH

Jabatan : Wakil Direktur RSUD Abepura Provinsi Papua

selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA


PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian **Penghargaan** dan **Sanksi**.

Jayapura, Januari 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,
**Kepala Sub Bagian Perencanaan &
Anggaran**


PETRUS B PEPUHO, SH

DAVID MANIAGASI, A.Md.KL



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan, dan Akuntabel serta berorientasi pada Hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. ATURMA FLORENTINA SIREGAR

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Penunjang Medik

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. DAISY C URBINAS

Jabatan : Direktur RSUD Abepura Provinsi Papua

selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian **Penghargaan** dan **Sanksi**.

Jayapura, Januari 2025

PIHAK KEDUA,

dr. DAISY C URBINAS

PIHAK PERTAMA,
**Kepala Bidang Pelayanan Penunjang
Medik**

dr. ATURMA FLORENTINA SIREGAR



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan, dan Akuntabel serta berorientasi pada Hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : THERESIA KARET, S.KM.,M.Kes

Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Penunjang Medik

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. ATURMA FLORENTINA SIREGAR

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Penunjang Medik RSUD Abepura Provinsi Papua

selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian **Penghargaan** dan **Sanksi**.

Jayapura, Januari 2025

PIHAK KEDUA,


dr. ATURMA FLORENTINA SIREGAR

PIHAK PERTAMA,
Kepala seksi Pelayanan Penunjang

Medik,

THERESIA KARETH, S.KM.,M.Kes



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan, dan Akuntabel serta berorientasi pada Hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **OLIVIA E WONATOREY, S.Kep.,Ners**

Jabatan : **Kepala Seksi Rekam Medik**

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **dr. ATURMA FLORENTINA SIREGAR**

Jabatan : **Kepala Bidang Pelayanan Penunjang Medik RSUD Abepura Provinsi Papua**

selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian **Penghargaan** dan **Sanksi**.

Jayapura, Januari 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,
Kepala seksi Rekam Medik


dr. ATURMA FLORENTINA SIREGAR


OLIVIA E WATOREY, S.Kep.,Ns



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan, dan Akuntabel serta berorientasi pada Hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : JONIWAYS D.Y AKOBIAREK, S.Kep

Jabatan : Kepala Seksi Etika & Mutu Keperawatan

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : TINECHE A UYO, S.Kep.,Ners

Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan RSUD Abepura Provinsi Papua

selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


PIHAK KEDUA akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian **Penghargaan** dan **Sanksi**.

Jayapura, Januari 2025

PIHAK KEDUA,


TINECHE A UYO, S.Kep.,Ners

PIHAK PERTAMA,
**Kepala seksi Etika & Mutu
keperawatan**


JONIWAYS D.Y AKOBIAREK, S.Kep



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan, dan Akuntabel serta berorientasi pada Hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SOKTARES MBAUBEDARI, S.Kep.M.Si

Jabatan : Kepala Sub Bagian Humas & SIMRS

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. DAISY C URBINAS

Jabatan : Direktur RSUD Abepura Provinsi Pspua

selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian **Penghargaan** dan **Sanksi**.

Jayapura, Januari 2025

PIHAK KEDUA,

dr. DAISY C URBINAS

PIHAK PERTAMA,
Kepala Sub Bagian HUMAS & SIMRS

SOKRATES MBAUBEDARI, S.Kep.M.Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan, dan Akuntabel serta berorientasi pada Hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SARLINA D WIJAYANTI, S.Kep.,Ners**

Jabatan : **Kepala Seksi Pelayanan dan Asuhan Keperawatan**

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **TINECHE A UYO, S.Kep.,Ners**

Jabatan : **Kepala Bidang Keperawatan RSUD Abepura Provinsi Papua**

selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian **Penghargaan** dan **Sanksi**.

Jayapura, Januari 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,
**Kepala seksi Etika & Mutu
keperawatan**


TINECHE A UYO, S.Kep.,Ners


SARLINA D WIJAYANTI, S.Kep.,Ners



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan, dan Akuntabel serta berorientasi pada Hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : I GUSTY NYOMAN ANGGAWARSA, SE

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perbendaharaan

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : PETRUS B PEPUHO, SH

Jabatan : Wakil Direktur RSUD Abepura Provinsi Papua

selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian **Penghargaan** dan **Sanksi**.

Jayapura, Januari 2025

PIHAK KEDUA,


PETRUS B PEPUHO, SH

PIHAK PERTAMA,
Kepala Sub Bagian Perbendaharaan


I GUSTY NYOMAN ANGGAWARSA, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan, dan Akuntabel serta berorientasi pada Hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : FRANSINA FINTJE RUMBIK, S.KM

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum & Perlengkapan

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : PETRUS B PEPUHO, SH

Jabatan : Wakil Direktur RSUD Abepura Provinsi Papua

selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian **Penghargaan** dan **Sanksi**.

Jayapura, Januari 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,
**Kepala Sub Bagian Umum &
Perlengkapan**

PETRUS B PEPUHO, SH

FRANSINA FINTJE RUMBIK, S.KM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan, dan Akuntabel serta berorientasi pada Hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : FRANSINA FINTJE RUMBIAK, S.KM

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum & Humas

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : PETRUS B PEPUHO, SH

Jabatan : Wakil Direktur RSUD Abepura Provinsi Papua

selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian **Penghargaan** dan **Sanksi**.

Jayapura, Januari 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,
Pih, Kepala Bagian Umum & Humas

PETRUS B PEPUHO, SH

FRANSINA FINTJE RUMBIAK, S.KM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan, dan Akuntabel serta berorientasi pada Hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. MONALISA A MANUFANDU

Jabatan : plh, Wadir Pelayanan

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. DAISY C URBINAS

Jabatan : Direktur RSUD Abepura Provinsi Papua

selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian **Penghargaan** dan **Sanksi**.

Jayapura, Januari 2025

PIHAK KEDUA,

dr. DAISY C URBINAS

PIHAK PERTAMA,
Plh, Wadir Pelayanan

dr. MONALISA A MANUFANDU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan, dan Akuntabel serta berorientasi pada Hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. NUR LILY ACHMADI

Jabatan : plh, Kasie. Pelayanan Medi

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. MONALISA A MANUFANDU

Jabatan : Kabid Pelayanan Medik RSUD Abepura Provinsi Papua

selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian **Penghargaan** dan **Sanksi**.

Jayapura, Januari 2025

PIHAK KEDUA,

dr. MONALISA A MANUFANDU

PIHAK PERTAMA,
Plh. Kepala Seksi Penunjang Medik

dr. NUR LILY ACHMADI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan, dan Akuntabel serta berorientasi pada Hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. NUR YANTI

Jabatan : plh, Kasie. Etika dan Mutu Medik

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. MONALISA A MANUFANDU

Jabatan : Kabid Pelayanan Medik RSUD Abepura Provinsi Papua

selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian **Penghargaan** dan **Sanksi**.

Jayapura, Januari 2025

PIHAK KEDUA,

dr. MONALISA A MANUFANDU

PIHAK PERTAMA,
Plh, Kasie Pelayanan Medik

dr. NUR YANTI

